

ACCORDO SINDACALE

Addi 23 del mese di gennaio 2008 in Savona presso la sede di ACTS Linea Spa fra:

Per l'Azienda:

- Luca BECCE
- Filippo AGAZZI
- Emiliano PENNINO

Per le Segreterie Provinciali:

- Barbara DELBUONO / FILT CGIL
- Cristiano GHIGLIA / FILT CGIL
- Antonio MORTARA / FIT CGIL
- Franco LOVESIO / FIT CISL
- Enrico CAMPIATI / UILTRASPORTI

Per la R.S.U.:

MONTI Francesco, CERRO Fabrizio, STEFANO Ciro, ROSSELLO Fausto,
GIACCHINO Valtero, ALBINI Claudio, PUGLIESE Carlo, CIRAVEGNA Mauro,
ROVETA Massimo

Premesso che

1. Il contesto generale in cui versano le condizioni del settore è rappresentato, oltre che da un quadro normativo ancora confuso, da una carenza cronica di risorse economiche destinate, sia a carattere nazionale che regionale.
In particolare, si registra che le risorse previste dal Fondo Regionale sono bloccate nella loro entità dal 1997.
2. L'adeguamento delle risorse sia statali che regionali ed anche la revisione delle tariffe, di per sé non sono misure sufficienti o risolutive, ma occorre che venga cambiata la cultura politica alla mobilità delle persone.
3. Occorre, infatti, incentivare le Amministrazioni Locali ad investire con azioni precise privilegiando la mobilità pubblica, innalzando la qualità del servizio e la velocità commerciale, permettere il rispetto degli orari, rendendo il servizio più efficiente.
4. Occorrono, inoltre, piani di traffico sviluppati che potenzino le corsie preferenziali ed interventi che consentano la creazione di parcheggi di interscambio all'uscita dei caselli autostradali.

Alpina

UR

OR

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

5. In questo contesto occorre richiamare l'attenzione sulle condizioni particolari che attraversano le aziende del Gruppo ACTS, condizioni che sono oggi concretamente riscontrabili nella situazione organizzativa e nella criticità della gestione economica e finanziaria del Gruppo.
6. Le parti ribadiscono la convinzione che si debba salvaguardare la proprietà pubblica del Gruppo.
7. Nel settore del TPL, il lavoro ha contribuito, nel corso dell'ultimo decennio, all'abbassamento dei costi attraverso la compressione della forza lavoro, nonostante l'aumento del volume di traffico.
8. Le condizioni di lavoro dei conducenti sono peggiorate per l'aumento del traffico, l'inosservanza del Codice della Strada da parte dei conducenti di mezzi privati e per la conseguente impossibilità di programmare un servizio efficiente.
9. La mansione dei conducenti di mezzi pubblici diventa sempre più gravosa, mentre al contempo aumentano i casi di lavoratori inidonei al servizio.
10. In data 29 novembre 2007 veniva illustrato alle OO.SS. e RSU aziendali il Piano Industriale del Gruppo ACTS e contestualmente lo stesso veniva approvato dall'Assemblea dei Soci di ACTS Spa
11. Il Piano Industriale prevede tre misure riguardanti i finanziamenti:
una ricapitalizzazione del Gruppo, un finanziamento attraverso lease-back di beni immobili e alcuni interventi "correttivi"
12. I correttivi presupposti risultano essere alcuni legati a fattori che incidono sul risultato, quali la lotta all'evasione, l'incremento dei passeggeri, l'aumento delle entrate regionali e nazionali ed altri, come l'aumento delle tariffe ed ancora, previa contrattazione, le misure riguardanti il lavoro.
13. La locale RSU, unitamente alle Segreterie di FILT CGIL FIT CISL e UILTRASPORTI, hanno presentato un documento, che fa parte integrante del verbale di incontro dell'11 dicembre 2007, in cui esplicitano le proprie osservazioni al Piano Industriale e che si allega al presente accordo, unitamente al Piano Industriale del Gruppo Acts.

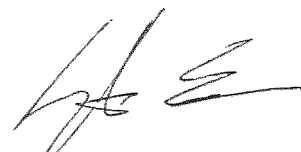
SI CONVIENE CHE

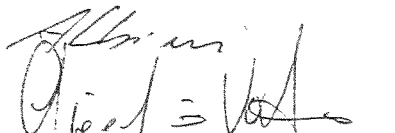
- a) Le parti sottoscrittrici del presente accordo per il Lavoro assegnano grande importanza al metodo della concertazione e concordano sulla necessità di attivare due tavoli di confronto permanenti per:
analizzare tutte le fasi di sviluppo del Piano industriale approvato e sviluppare il confronto sugli obiettivi strategici in esso contenuti;
confrontarsi sulle scelte prioritarie volte al recupero della efficienza minima della struttura organizzativa aziendale.
- b) Le imprese del Gruppo si impegnano a garantire la salvaguardia dei livelli occupazionali, unitamente al mantenimento del Contratto nazionale di riferimento, sia sotto il profilo normativo che economico. In particolare le OO.SS. richiamano i


contenuti dell'accordo sulle clausole sociali firmato con l'Amministrazione Provinciale nel 2002 .

- c) Le parti, nel rispetto dei punti a e b si danno atto che il conseguimento del risanamento finanziario debba essere ricercato anche mediante l'implementazione dei servizi offerti , non escludendo l'adeguamento della dotazione organica e, in questo senso, ritengono di qualificare l'azione della contrattazione integrativa.
- d) Le parti si impegnano circa la necessità di una strategia integrata tra le azioni di sviluppo dei servizi e delle lavorazioni e le politiche per l'occupazione; in particolare, nell'ambito del confronto sugli obiettivi strategici di cui al primo comma del punto a, l'azienda si impegna a dare comunicazione
- della consistenza dell'organico, con la annessa previsione di uscita di personale già prevista nel corso dell'anno;
 - della copertura delle mansioni previste, anche in conseguenza del confronto sull'efficientamento dell'azienda oggetto del secondo comma del punto a.
- Verrà quindi avviato tra le parti il confronto sulle possibilità di copertura della pianta organica.
- e) La qualità della formazione professionale continua per tutto il personale, compreso il personale inidoneo (temporaneo e definitivo), sia fondamentale anche ai fini di una maggiore competitività e sviluppo e perciò si dovranno attivare le seguenti misure:
- I. attivare un sistema di ricognizione rispetto ai bisogni formativi
 - II. selezionare, a partire dai suddetti fabbisogni, le priorità e conseguentemente intervenire sulle strutture formative in modo concertato e mirato

Letto, firmato e sottoscritto.

OILT 
Pando Rb
Stefano
Cura

FITCISC 
Giovanni
Giovanni
Marta

FILT CGIL 
Cotroneo
Paoletta
C. Paoletta
Paoletta

ACTS
