



EsseVu

Edizione a cura della Segreteria Provinciale della F.I.L.L.E.A.
Federazione Italiana Lavoratori Legno, Edili e Affini

IN QUESTO NUMERO:

- **I NUOVI CCNL**
- **LE NUOVE TABELLE PAGA**
- **UN NUOVO SERVIZIO DELLA CAMERA DEL LAVORO:**
IL DELEGATO SOCIALE CGIL

Per ogni informazione visitate il sito:

www.liguria.cgil.it/savona
o contattate il funzionario FILLEA
Daniele Li Vigni
cell.: 334. 63 36 652
e-mail: daniele.livigni@liguria.cgil.it



Poste Italiane Spa. Spedizione in abbonamento postale DL 353/2003 (conv. in L. 27/2/2004) n. 46 art. 1 comma 2. Direzione Commerciale Business Savona. Filiale di Savona. Aut Tribunale di Savona N° 379/90 Direttore responsabile Marcello Zinola

RINNOVATO CCNL LAPIDEI Industria

In sintesi riportiamo i principali aspetti del nuovo contratto:

- Riscritto il capitolo della **formazione professionale** per renderlo più attuale, dei progetti formativi si occuperà anche il CPN con l'individuazione delle linee guida per la formazione del settore.
- **Ambiente e sicurezza:** aumentate le ore di permesso per gli R.l.s.; introduzione dei Comitati Paritetici Provinciali; recepito l'art. 48 del T.U. sulla sicurezza per l'istituzione del RLST; il CPN darà attuazione al protocollo Nepsi sul monitoraggio della silice cristallina.
- **Contrattazione di 2° livello:** previsto l'intervento delle parti nei casi in cui si rilevino difficoltà per l'applicazione della contrattazione di II livello; l'indennità sostitutiva (allegato 1 del ccnl), è incrementata di 1€, riparametrato al livello C dal 1/4/2008, e di 0,50€ dal 1/4/2009.
- **Inquadramento professionale:** finalmente attuata una prima importante modifica sul sistema di inquadramento, è stato inserito un nuovo livello, "CS" con parametro 144, oltre allo spostamento da livello "F" a "E" di quasi la totalità dei profili; rimane in vita la commissione tecnica per gli inquadramenti con il compito di monitorare le novità in materia professionale.
- **Welfare integrativo:** inserita nel ccnl la previdenza sanitaria integrativa: una commissione tecnica farà una verifica sulle possibilità di costituzione del fondo nazionale di assistenza sanitaria integrativa settoriale entro il 31/12/2009; definito il contributo massimo mensile per dipendente di 5€ che avrà effetto dopo il 31/03/2012.
- **Fondo ARCO:** la quota minima dell'1,20% sarà calcolata sulla retribuzione utile al calcolo del "TFR"; la quota volontaria con la regola antecedente.
- **Gravidanza e puerperio:** è stata innalzato al 100% della retribuzione di fatto il trattamento economico per il periodo di maternità obbligatoria.
Congedo retribuito: 1 giorno per la nascita del figlio.
- **Malattia:** il periodo di comporto e il trattamento economico aumenta del 50% su quanto attualmente previsto, nei casi di malattie oncologiche, emodialisi, infarto con esiti in cardiopatia ischemica instabile e trapianto di organi.
- **Distacco temporaneo:** si fa riferimento alle disposizioni di cui all'art. 30 del D. Lgs. 276/2003.

Appalti: si fa riferimento al D.Lgs. 276/2003 e alla L. 123/2007; obbligo di comunicare alla R.S.U. il nominativo del RIs della ditta appaltatrice.

Trasferta: anticipo delle spese sulle trasferte che prevedano il pernottamento; le trasferte di durata superiore ad una settimana andranno comunicate con un preavviso di 7 giorni.

Gli aumenti periodici di **anzianità:** sono incrementati di 0,25 € per ogni "scatto" dal 1/1/2009.

Incremento retributivo: l'incrementato è di 103 € calcolate sul livello "C" (par. 136) in 3 tranches: 50 dal 01/04/08, 35 € dal 01/04/09, 18 € dal 01/09/09.

Una tantum per il periodo gennaio – marzo 2008 di 150 €, da erogare con la retribuzione del mese di aprile 2008 .
Decorrenza - Durata: dal 01.04.2008 al 31/03/2012.

Rinnovato il CCNL del settore LEGNO Industria

Questi sono i principali capitoli del nuovo contratto:

- **CPNLA.** Entro 6 mesi verrà istituito il Comitato Paritetico Nazionale (CPNLA) che avrà fra l'altro il compito di valutare e monitorare, gli indirizzi di politica industriale, la Formazione Professionale, il Mercato del Lavoro, Ambiente e Sicurezza, sviluppo sostenibile e buone prassi, ovvero la responsabilità sociale d'impresa.

- **Ambiente e Sicurezza.** Una apposita commissione elaborerà entro settembre '08, un nuovo articolato contrattuale che tenga conto anche delle novità legislative.

- **Lavoro a turni.** Le RSU verranno preventivamente informate in caso di istituzione di nuovi turni. È previsto inoltre tramite accordo sindacale con la RSU e/o le OO.SS.TT. la possibilità di definire le casistiche nelle quali i lavoratori interessati potranno effettuare riposi compensativi in deroga alle vigenti norme.

- **Tempo determinato e somministrazione.** È previsto in base all'avviso comune, la possibilità di prorogare dopo i 36 mesi, ulteriori 8 mesi, la durata del rapporto di lavoro.

- **Lavoro a tempo parziale.** E' prevista la reversibilità per la madre fino al compimento dei 3 anni del bambino.

- **Congedi.** È previsto un giorno di permesso retribuito per la nascita del figlio.

- **Scatti di anzianità.** Aumento del 10% del valore degli scatti di anzianità a decorrere dal 1/1/09.

- **Previdenza Complementare (ARCO).** Aumenta all' 1,20% il contributo delle aziende e dei lavoratori al fondo Arco.

- **Trasferta.** Oltre all'anticipo da parte dell'azienda dei costi previsti per la trasferta, è stato ottenuto la parificazione dei trattamenti con intermedi e impiegati. Riconosciuto un importo pari al 30% della retribuzione per le ore di trasferta.

- **Sanità Integrativa.** È prevista una commissione tecnica con il compito di valutare la possibilità di introdurre dispositivi contrattuali ad integrazione dell'assistenza sanitaria. A fine 2009 le parti valuteranno i risultati del lavoro compreso gli aspetti economici.

- **Aumento retributivo.** L'aumento ottenuto è stato di 105 euro alla categoria As1 (parametro 134), suddiviso in tranches: 46 euro al 1/6/08, 35 euro dal 1/1/09, 24 euro dal 1/9/09. Una Tantum pari a 225 euro con la retribuzione di settembre 2008.

- **Decorrenza e durata.** Il contratto decorre dall'1/1/08 e scadrà il 31/3/2012. Il biennio economico scadrà il 31/3/2010.

Rinnovato il CCNL del settore LATERIZI



In sintesi riportiamo i capitoli principali del nuovo contratto:

Viene avviata la fase di costituzione dell'**Osservatorio dei Settori laterizi e manufatti cementizi**, che si dovrà dotare, entro tre mesi dalla sua costituzione, del regolamento per lo svolgimento delle attività.

Fra le tematiche di interesse del settore di cui si occuperà, sono state inserite quelle inerenti la **responsabilità sociale d'impresa** e l'**evoluzione tecnologica**, l'organizzazione del lavoro, le nuove professionalità anche in relazione all'inquadramento professionale.

Recepito il D. Lgs. n. 25/2007 sui diritti d'informazione.

Recepimento del "**testo unico**" sulla **sicurezza**, il D. Lgs. n. 81/2008, a favore di un rafforzamento del ruolo del RLS, con la precisazione sui diritti di consultazione e di informazione. Inseriti, tra i ruoli dell'Osservatorio dei Settori laterizi e manufatti cementizi, lo sviluppo della cultura della sicurezza e della prevenzione;

Accolta l'applicazione dell'**Accordo Europeo NEPSI** sulla protezione dei lavoratori che lavorano in contatto con la **silice cristallina** respirabile.

All'**Osservatorio** è affidato il compito di monitorare le normative vigenti in materia di formazione professionale al fine di informare i propri rappresentanti sulle opportunità di finanziamento attivabili;

Le aziende concorderanno con le RSU o con le OO.SS. territoriali i piani di **formazione** da sottoporre all'approvazione di Fondimpresa.

Maternità: integrazione del trattamento di assistenza previsto per legge fino al raggiungimento del 100% retribuzione;

Banca ore: riduzione da 5 a 2 giorni il preavviso per l'utilizzo dei permessi, in caso di necessità;

Lavoratori stranieri: possibilità di cumulo tra ferie e permessi fino a tre settimane complessive; inoltre, durante il primo anno di presenza in azienda, possibilità di usufruire fino a 50 ore di permesso per partecipare a corsi di apprendimento della lingua italiana.

Viene istituita una **Commissione Tecnica Paritetica**, per definire la costituzione di un "Fondo Nazionale per la erogazione di prestazioni sanitarie integrative di quelle assicurate dal SSN", che concluderà i lavori entro il 31.12.2009; il costo a carico delle imprese potrà arrivare fino all'importo di 5 euro, per i dipendenti che vi aderiranno e potrà avere effetto dopo il 31.03.2012.

Entro il 30 giugno 2008 saranno inserite nel vigente sistema classificatorio le figure specifiche già individuate durante i lavori della Commissione Paritetica di cui all'art. 6 del CCNL 26/10/2004, per reparti/uffici/mansioni relativi a Marketing, Ambiente e Sicurezza, Qualità.

225 euro di "**una tantum**" con il mese di giugno a copertura del periodo gennaio - maggio 2008. Il CCNL decorre dal 1° gennaio 2008 fino al 31 marzo 2012, per la parte economica il primo biennio scadrà il 31 marzo 2010.

Il CCNL decorre dal **1° gennaio 2008 fino al 31 marzo 2012**, per la parte economica il primo biennio scadrà il 31 marzo 2010.

Rinnovato il CCNL Edilizia Cooperazione



Il rinnovo pur individuando importanti soluzioni per le specificità del processo e delle tipologie produttive della cooperazione, rispecchia a grandi linee quanto già stabilito nell'accordo con l'Ance per quanto riguarda i temi della **sicurezza**, della **formazione**, della **lotta al lavoro nero** e della **trasparenza** del rapporto di lavoro.

L'**incremento salariale** è stato fissato in 104 euro al terzo livello suddiviso in due soluzioni: 74 euro dal 1° giugno e 30 euro dal 1° gennaio 2009.

Passi in avanti sono stati fatti sul tema della **carenza malattia**, la cui materia verrà affrontata anche nella contrattazione territoriale.

A livello nazionale si è ridotto da 7 a 6 giorni il periodo di malattia utile per maturare il diritto, da parte del lavoratore, a veder riconosciuto il 50% del salario per i primi tre giorni di malattia. Per la copertura al 100% i giorni passano da 14 a 12.

Per quanto riguarda i **lavori pesanti e usuranti**, si istituisce per la prima volta un fondo che prevede, per i lavoratori in particolari condizioni, l'erogazione di una prestazione che ne agevoli il pensionamento pari allo 0,10% dei versamenti in Cassa Edile.

Novità importanti anche sul tema della **formazione**. Le imprese devono comunicare al sistema delle Scuole edili l'assunzione degli operai almeno tre giorni prima dell'inizio del lavoro, per consentire lo svolgimento di 16 ore di formazione attinenti le basi professionali del lavoro in edilizia e la sicurezza, con un richiamo formativo di 8 ore all'anno. Inoltre sono state introdotte delle norme che prevedono la **comunicazione scritta al lavoratore** al momento della assunzione e dei passaggi di qualifica, che renderanno più trasparente il mercato del lavoro e offriranno maggiori certezze al lavoratore per il riconoscimento professionale ai fini dell'inquadramento.

Il sistema delle **Scuole edili** avrà un ruolo attivo anche nella gestione e nella implementazione dell'incontro tra domanda ed offerta di lavoro. Per quanto riguarda la sicurezza, è stato dato mandato alle parti sociali nazionali di dare concreta attuazione ai rinvii operati alla contrattazione dal Testo Unico sulla sicurezza.

Importanti conquiste sono state raggiunte anche nella **lotta contro il precariato**. Si è convenuto che un'impresa non può avere alle dipendenze operai part-time in misura superiore al 3% del totale degli occupati a tempo indeterminato, e l'esclusione delle clausole elastiche e flessibili.

Ciò dovrebbe consentire la riduzione del ricorso indiscriminato al part-time, che spesso maschera il lavoro nero.

Sul fronte dei diritti sono stati raggiunti risultati per gli **apprendisti** con il riconoscimento del fondo presso la Cassa Edile per la copertura dell'indennità sostitutiva in caso di maltempo.

Inoltre sono state incrementate le percentuali per il **lavoro notturno a turni** e gli importi per l'Ape, l'anzianità professionale edile.

Rinnovato il CCNL Edilizia Industria

Il rinnovo introduce importanti punti normativi per incentivare la strutturalità del settore e la trasparenza del rapporto di lavoro.

Sul fronte salariale è stato definito un incremento di 104 euro al parametro 130 suddiviso in due soluzioni: 74 euro dal 1° giugno e 30 euro dal 1° gennaio 2009.

Passi in avanti sono stati fatti sul tema della **carezza malattia**, la cui materia verrà affrontata anche nella contrattazione territoriale. A livello nazionale si è ridotto da 7 a 6 giorni il periodo di malattia utile per maturare il diritto, da parte del lavoratore, a veder riconosciuto il 50% del salario per i primi tre giorni di malattia. Per la copertura al 100% i giorni passano da 14 a 12.

Per quanto riguarda i **lavori pesanti e usuranti**, si istituisce per la prima volta un fondo che prevede, per i lavoratori in particolari condizioni, l'erogazione di una prestazione che ne agevoli il pensionamento pari allo 0,10% dei versamenti in Cassa Edile.

Novità importanti anche sul tema della **formazione**. Le imprese devono comunicare al sistema delle Scuole edili l'assunzione degli operai almeno tre giorni prima dell'inizio del lavoro, per consentire lo svolgimento di 16 ore di formazione attinenti le basi professionali del lavoro in edilizia e la sicurezza, con un richiamo formativo di 8 ore all'anno. Inoltre sono state introdotte delle norme che prevedono la **comunicazione scritta al lavoratore** al momento della assunzione e dei passaggi di qualifica, che renderanno più trasparente il mercato del lavoro e offriranno maggiori certezze al lavoratore per il riconoscimento professionale ai fini dell'inquadramento.



Il sistema delle **Scuole edili** avrà un ruolo attivo anche nella gestione e nella implementazione dell'incontro tra domanda ed offerta di lavoro. Per quanto riguarda la **sicurezza**, è stato dato mandato alle parti sociali nazionali di dare concreta attuazione ai rinvii operati alla contrattazione dal Testo Unico sulla sicurezza.

Importanti conquiste sono state raggiunte anche nella **lotta contro il precariato**. Si è convenuto che un'impresa non può avere alle dipendenze operai part-time in misura superiore al 3% del totale degli occupati a tempo indeterminato, e l'esclusione delle clausole elastiche e flessibili. Ciò dovrebbe consentire la riduzione del ricorso indiscriminato al part-time, che spesso maschera il lavoro nero.

Sul fronte dei diritti sono stati raggiunti risultati per gli **apprendisti** con il riconoscimento del fondo presso la Cassa Edile per la copertura dell'indennità sostitutiva in caso di maltempo.

Inoltre sono state incrementate le percentuali per il **lavoro notturno a turni** e gli importi per l'Ape, l'anzianità professionale edile.

TABELLE PAGA LATERIZI INDUSTRIA in vigore dal 01 APRILE 2008 (in euro)

LIVELLO	MINIMO	CONTINGENZA	E.D.R.	I.V.C.	TOTALE
AS	1.335,73	534,84	10,33	9,54	1.890,43
A	1.123,20	528,01	10,33	6,42	1.669,96
B	916,78	521,40	10,33	7,33	1.455,83
CS	849,49	517,58	10,33	6,97	1.384,37
C	813,18	517,52	10,33	6,77	1.347,80
D	762,42	515,99	10,33	6,52	1.295,25
E	706,17	514,04	10,33	6,22	1.236,26
F	609,03	511,74	10,33	5,71	1.140,93

**TABELLA PAGA
LEGNO INDUSTRIA**

in vigore dal 01 GIUGNO 2008

LIVELLO	MINIMO	CONTINGENZA	E.D.R.	TOTALE
AE1	637,72	512,16	10,33	1.160,21
AE2	758,67	514,79	10,33	1.283,79
AE3	806,49	516,53	10,33	1.333,35
AS1	854,33	517,76	10,33	1.382,42
AS2	892,72	518,45	10,33	1.421,50
AS3	941,08	521,02	10,33	1.472,43
AS4	988,37	522,41	10,33	1.521,11
AC4	1.084,01	525,22	10,33	1.619,56
AC5	1.179,58	527,94	10,33	1.717,85
AD1	1.243,34	529,75	10,33	1.783,42
AD2	1.305,67	531,91	10,33	1.847,91
AD3	1.338,50	531,91	10,33	1.906,56

**TABELLA PAGA
LEGNO ARTIGIANATO**

in vigore dal 01 MAGGIO 2008

LIVELLO	MINIMO	CONTINGENZA	E.D.R.	TOTALE
AS	1.013,30	526,84	10,33	1.550,47
A	928,14	525,25	10,33	1.462,64
B	816,17	520,16	10,33	1.346,66
CS	775,86	517,09	10,33	1.303,28
C	726,70	516,11	10,33	1.253,14
D	663,68	513,33	10,33	1.187,34

**TABELLA PAGA
OPERAI EDILI INDUSTRIA**

in vigore dal 01 GIUGNO 2008

	4° LIV	3° LIV	2°LIV	1°LIV
PAGA BASE	5,74	5,33	4,80	4,10
CONTINGENZA	3,01	3,00	2,99	2,97
E.D.R.	0,06	0,06	0,06	0,06
IND. TERR. SETT.	0,69	0,65	0,58	0,51
E.E.T.	0,90	0,84	0,75	0,64
TOTALE PARZIALE	10,40	9,88	9,18	8,28
PERMESSI 4,95%	0,51	0,49	0,45	0,41
CASSA EDILE 18,5% COSI SUDDIVISO:				
ACCANTONAMENTO CASSA EDILE 14,2 %	1,47	1,40	1,30	1,18
IN BUSTA PAGA 4,3%	0,45	0,42	0,39	0,35

**TABELLA PAGA
IMPIEGATI EDILI INDUSTRIA**

in vigore dal 01 GIUGNO 2008

LIV.	MINIMO	CONT.	E.D.R.	Prem.Prod.	E.E.T.	TOTALE
7	1.372,56	533,82	10,33	151,33	223,40	2.291,44
6	1.235,29	529,63	10,33	141,61	201,06	2.117,92
5	1.029,40	523,35	10,33	118,93	167,55	1.849,56
4	960,80	521,25	10,33	104,98	156,38	1.753,74
3	892,16	519,16	10,33	94,87	145,21	1.661,73
2	802,95	516,43	10,33	84,53	130,69	1.544,93
1	686,28	512,87	10,33	73,30	111,70	1.394,48

Il Delegato sociale CGIL: risposte sul posto di lavoro

Il **Delegato sociale CGIL** è un punto di riferimento per i lavoratori per quanto riguarda questioni non di carattere strettamente sindacale: è in fatti grado di fornire una prima informazione su pensioni e contributi, politiche fiscali e abitative, maternità, invalidità civile, infortuni malattia, autocertificazioni e esenzioni, bonus, assegni al nucleo familiare, disoccupazione, dichiarazione ISEE, permessi di soggiorno ed altre questioni che riguardano la vita quotidiana di ogni lavoratore.



Delegato sociale CGIL Savona

tel. 335 84 87 983
da lunedì a venerdì
dalle 8.00 alle 20.00
in Via Boito 9r a Savona
savona.delegato@liguria.cgil.it



PRESENZE FILLEA:

DOVE SIAMO - QUANDO CI TROVI PER RIDERCI SU

a **SAVONA** in Via Boito 9r - Tel. 019 813133
dal lunedì al venerdì 9.00-12.00 / 15.00-18.30

a **ALBENGA** in Via Trieste 6 - Tel. 0182 50224
martedì dalle ore 17.30 alle ore 18.30

a **CAIRO M.TTE** in Via M.Bertolotti 49 Tel. 019 506260
giovedì dalle ore 17.00 alle ore 18.

A **LOANO** in Via Manzoni 8 - Tel. 019 675675
giovedì dalle ore 17.00 alle ore 18.30

a **FINALE LIGURE** in Via Brunenghi -Tel. 019 681095
venerdì dalle ore 17.00 alle ore 18.30

a **PIETRA LIGURE** in Via Vittorio Veneto 60 - Tel. 019 628409
lunedì dalle ore 17.00 alle ore 18.30 - su appuntamento

a **VARAZZE** in Via Corsale 12 - Tel.98384
-lunedì dalle ore 17 00 alle ore 18 30

TITOLI DI ARTICOLI GIORNALISTICI O ALTRE PUBBLICAZIONI REALI

A un anno dalla sua dipartita la moglie ricorda l'indimenticabile Felice Uccello. "Hai lasciato dentro di me un vuoto incolmabile."
Necrologio

Vendo giochi e servizi di carnevale. Astenersi burloni e perditempo.
Annuncio

Eliminazione totale bambini a sole £ 29.000
Insegna in un negozio di abbigliamento di Trieste

